



## LA FORMATION DE L'ARBITRE A2

- 2 journées entières avec théorie et pratique ou stage sur 2 jours
- Nombre idéal de stagiaires : 10 (15 maximum)
- Encadrement : deux formateurs et un arbitre expérimenté A2, A3 ou badgé

### • Journée 1- Matin

- Accueil des participants Durée : 30mn
- Présentation et tour de table (pour analyser le groupe)
  
- Informations générales :
  - o Documentation
  - o Personne référente pour ce groupe (responsable secteur, club,...)
  - o Sites internet ressource (Club, CD, Ligue, FFT,...)
  
- Révisions de ce qui a été vu au A1 Durée : 45mn
  - o Révision sur le matériel de l'arbitre
  - o Révision de la préparation de la partie
    - Lecture des compétences visées
    - Utilisation des vidéos avec commentaires
  - o Révision de la réunion d'avant-match et tirage au sort
    - Lecture des compétences visées
    - Utilisation des vidéos avec commentaires
  
- Techniques de base : Durée : 1h45
  - o Position sur la chaise
  - o Contrôle relanceur
  - o Contrôle perdant du point
  - o Contrôle des joueurs au changement de côté
  - o Gestion de l'échauffement
  - o Révision des annonces du tennis
  - o Feuille d'arbitrage

- Déjeuner en commun

### • Journée 1- Après-midi

- Mise en situation sur le terrain :
  - Arbitrage sur un tournoi officiel 3<sup>ème</sup> série
  - Utilisation de la co-évaluation et des débriefings collectifs
- Bilan de la journée et retour sur expérience

- **Journée 2 - Matin**

- Accueil des participants
- Répondre aux éventuelles questions
  
- Révision des règles et procédures :
  - Let
  - Gêne
  - Contestation
  - Communication
  - Code de Conduite
  - Inspection de trace
  - Procédure kiné et toilettes
  
- Epreuve théorique : questionnaire de 50 questions choisies dans le livret « L'arbitrage en 255 questions ».
  
- Déjeuner en commun

- **Journée 2- Après-midi**

- Mise en situation sur le terrain :
  - Arbitrage sur un tournoi officiel 2<sup>ème</sup> série
  - Arbitrage sur des parties entières (minimum 2)
  - Utilisation de la co-évaluation et des débriefings collectifs
  
- Bilan et fin de la journée
  
- Diffusion des résultats aux candidats (après validation CRA et Bureau de la Ligue)

## ***Suggestions et conseils***

- Etaler dans le temps les 2 journées de formation pour qu'ils arbitrent entre les 2. Le but est d'avoir un formateur qui les voit arbitrer sur ces parties ou mettre en place un stage de 2 jours qui est souvent plus convivial.
- Donner une possibilité de repasser l'épreuve de qualification (théorie ou pratique) au moins deux fois par an. Cela évite de perdre la motivation de l'arbitre, mais nécessite un suivi pour permettre à l'arbitre de progresser et d'obtenir la qualification de A2.